

SAP SuccessFactors

Projektleitung ad interim im Projekt 'Digitale Lernwelt' der Stadt Zürich



Stadt Zürich

Die Stadt Zürich beschäftigt rund 30'000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Die Dienstabteilung Human Resources Management der Stadt Zürich (HRZ) erbringt zentrale Human Resources Dienstleistungen, um heute und morgen eine attraktive Arbeitgeberin zu sein und die Personalabteilungen in den Dienstabteilungen zu unterstützen.

Dazu entwickelt sich HRZ auch im Rahmen von professionell geführten HR-IT-Projekten nach Hermes mit ihren eigenen Projektmitarbeitenden kontinuierlich weiter und pflegt mit den dezentralen Personalabteilungen der Stadt Zürich den offenen Austausch in den HR-Gremien.

So führt HRZ aktuell ein grosses Projekt zur Etablierung einer neuen digitalen Bildungslandschaft durch - unter anderem basierend auf dem Modul Learning von SAP SuccessFactors. Mithilfe dieses Projekts will HRZ den städtischen Mitarbeitenden und

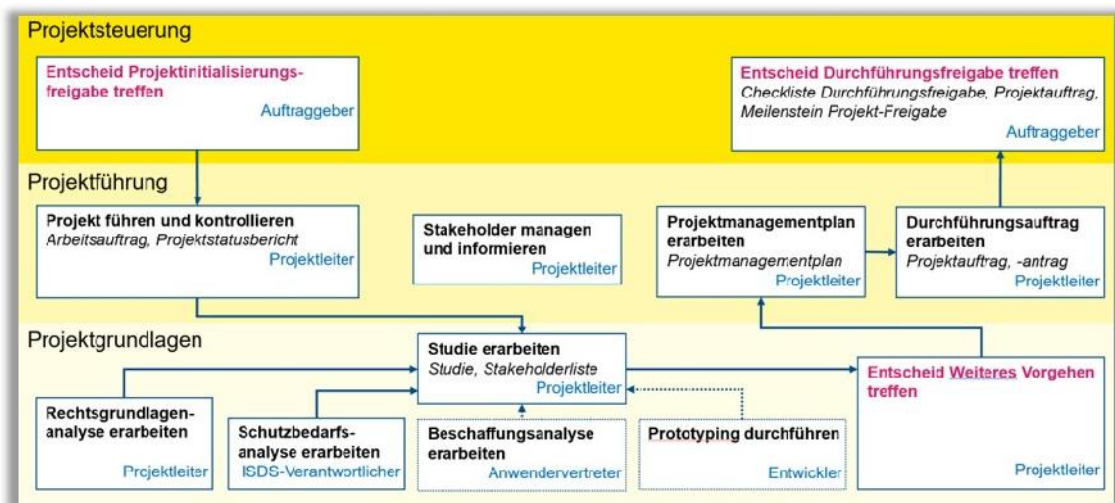
Führungskräften sowie ca. 10'000 Externen ein attraktives gesamtstädtisches Aus- und Weiterbildungsangebot mit moderner Kursverwaltung (LMS) zur Verfügung stellen.

Infolge eines kritischen Personalabgangs in der Phase Initialisierung, musste kurzfristig eine Lösung gefunden werden. Die Firma BKI AG stellte innerhalb kurzer Zeit nach der Kontaktaufnahme durch HRZ einen hochqualifizierten Interims-Projektleiter zur Verfügung, welcher das Projekt nach einer kurzen Einführung übernehmen und unterbruchsfrei nach Hermes weiterführen konnte.



Während der Projektleiter der Firma BKI AG das Projekt mit den internen Projektmitarbeitenden weiterführte, konnte sich der Auftraggeber während 6 Monaten um eine passende Stellenausschreibung und -besetzung kümmern. Mit der Interims-Lösung stellte der Auftraggeber der Stadt Zürich den planmässigen Abschluss der Phase Initialisierung sicher und gleichzeitig die reibungslose Übergabe des Projekts und des gesamten Projekt-Know-hows an den neuen Projektleiter durch den Interims-Projektleiter der BKI AG.

Während der Interimsphase wurden anspruchsvolle Ergebnisse wie beispielsweise Projektstudie, Projektauftrag, Projektmanagementplan sowie Ausschreibungsunterlagen für Beschaffungen von Systemintegratoren mit den internen Projektmitarbeitenden erstellt und dem Auftraggeber sowie den verschiedenen HR-Gremien der Stadt Zürich zur Abnahme vorgelegt.



Nach der Projektfreigabe durch den Stadtrat ist sichergestellt, dass das Projekt ohne Terminverzug mit der Phase Konzept weitergeführt werden kann.