

Selbstorganisation und agile Methoden im Projektmanagement: Wie passt das zu HERMES?

Kinga Zumpf & Corinne Staub, BKI AG

78

VIW Wirtschaftsinformatik
Schweiz

Wirtschaftsinformatik Schweiz

Projektmanagement

Vergesst Methoden – wir sind agil!

Projektmanagement ist grundsätzlich agil. Mit der agilen Entwicklung von Produkten und Lösungen und dem Trend zu Selbstorganisation sind Management und Projektleitende gefordert. Methodenwahl und Führungsverständnis stehen dabei im Fokus.

→ VON BERNHARD KRUSCHITZ. ALEXANDER MESTRE. CORINNE STAUB

Wir sind agil!

Agilität ist eine **Eigenschaft oder Fähigkeit** von...



Menschen



Organisationen



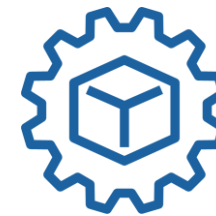
Führung



Methoden



Produkt-
entwicklung



Projekten

Wir sind agil!

Agilität ist eine **Eigenschaft oder Fähigkeit** von...



Menschen



Organisationen



Führung



Methoden



Produkt-
entwicklung



Projekten

Rasche Anpassungsfähigkeit

Kunden- oder Nutzenorientierung

Agiles Mindset

Flexibilität → reaktiv

Agilität → proaktiv

Wir sind agil!

Agile Produktentwicklung



Produkt-
entwicklung

adaptiv

reagiert rasch auf Veränderungen

iterativ

wiederholt den Entwicklungs-Prozess

inkrementell

fügt additiv kleine Teile des Wertes hinzu

kollaborativ

erfordert die interdisziplinäre Zusammenarbeit Vieler



Methoden

Scrum, Kanban, Scrum of Scrum, LeSS, SAFe, etc.

Wir sind agil!

Agile Projekte



Projekt

Alle Projekte fordern eine gewisse Agilität

Heutiges, modernes Projektmanagement ist grundsätzlich agil

Wir sind agil!

Projekte mit agiler Entwicklung

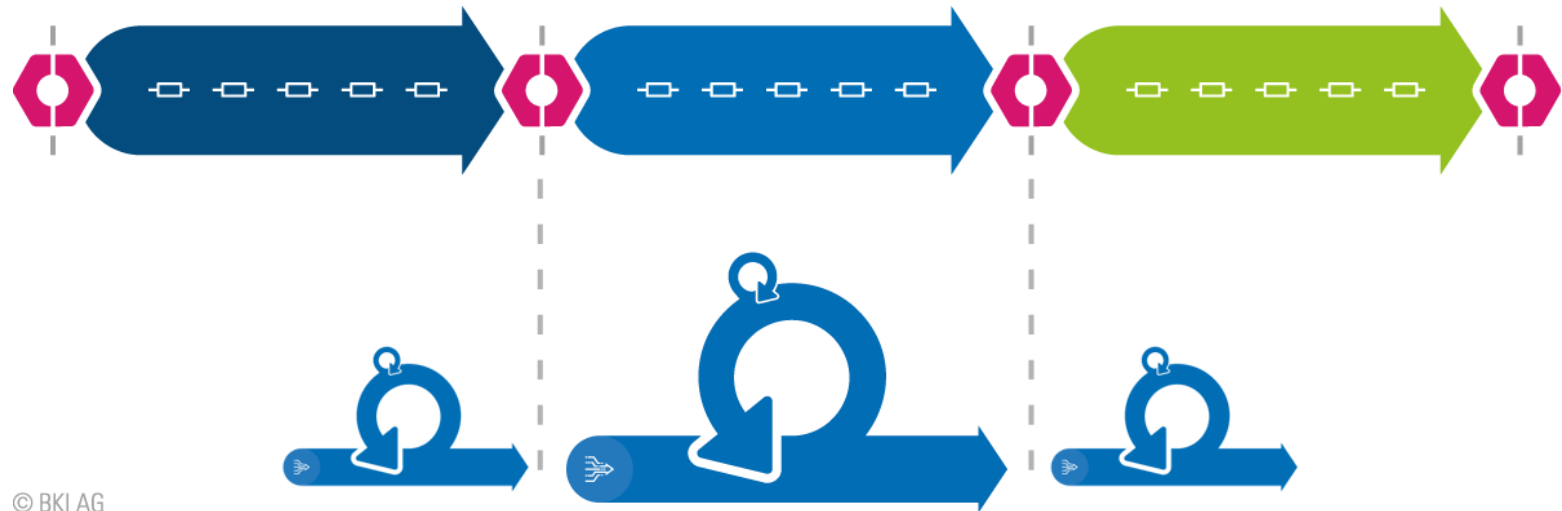


Projekt



Produkt-
entwicklung

Hybride Modelle wie HERMES

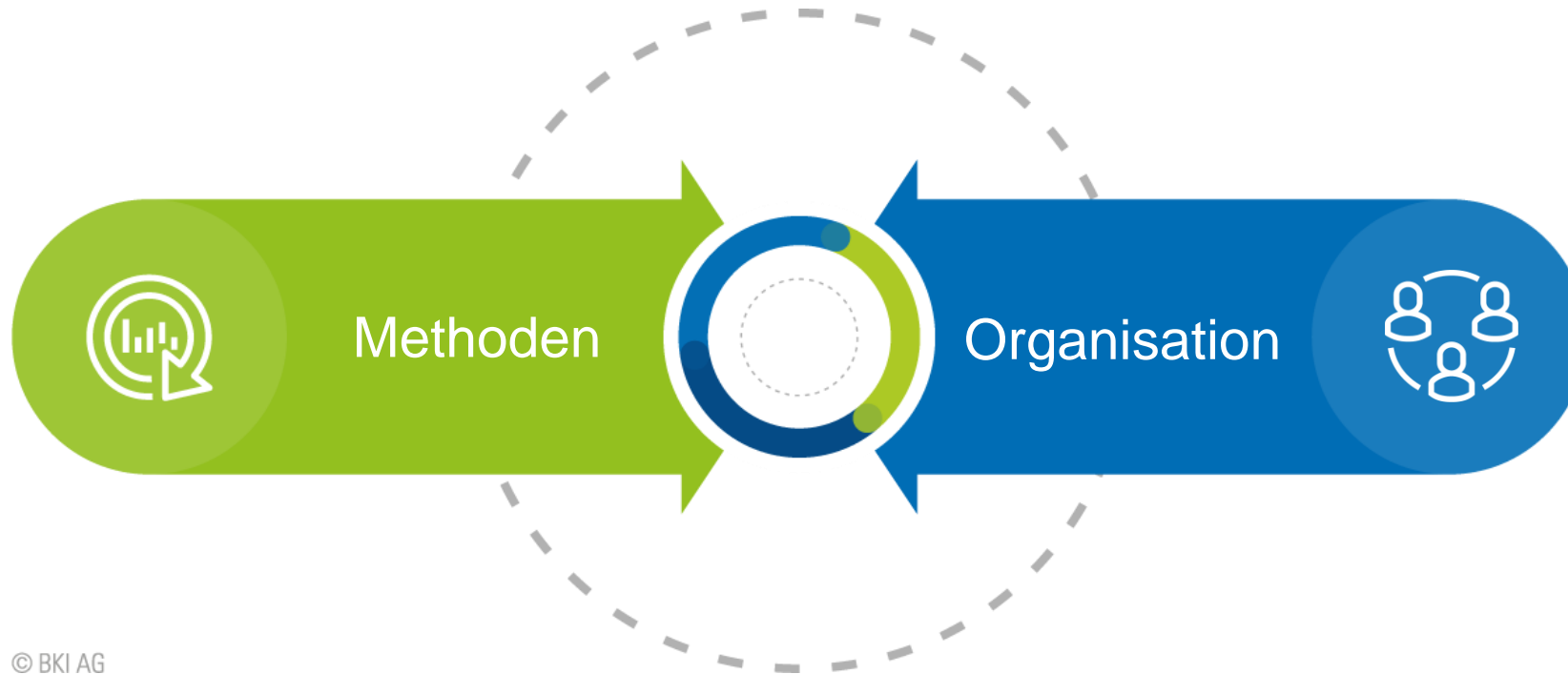


© BKI AG

Methode zur agilen Entwicklung out of the box einführen?

Wenn's passt, passt.

Wenn's nicht passt, wird's passend gemacht.



© BKI AG

In der Praxis oft anzutreffen

Planung in
Phasen und
Meilensteinen

Arbeiten in kurzen
Iterationen

Aufteilung der
Arbeit in
Anforderungs-
pakete

Führen eines
Backlogs

Daily oder Weekly
Stand-Up-Events

Häufige
Besprechung von
Teilergebnissen

Besprechung von
Verbesserungen
des Arbeits-
Prozesses

Visualisierung des
Arbeitsfortschritts
mithilfe eines
Kanban-Boards

Welche Methode(n) sollen wir nun wählen?



Fragen zur Entscheidungsfindung:

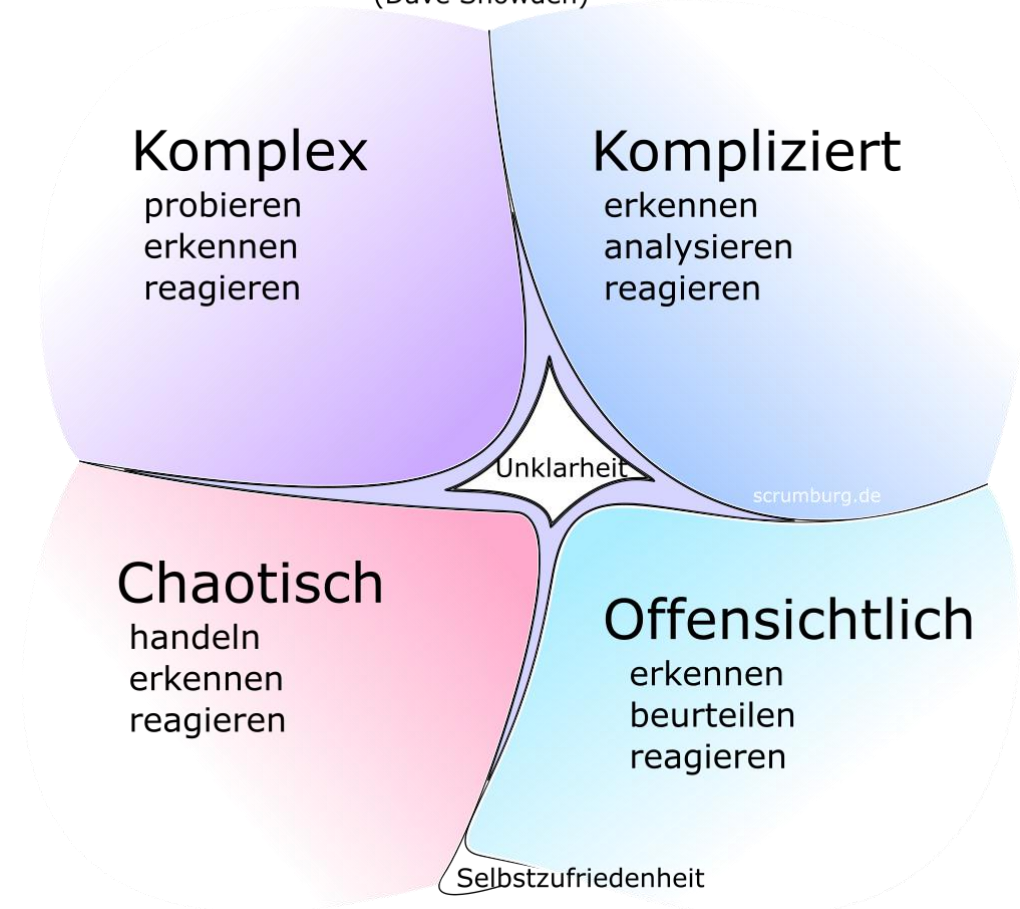
- Art der Projekt-Ergebnisse (Bau, Software)
- Geltende Standards und Vorgaben
- Komplexität der Aufgabenstellung
- Bekanntheit der Technik
- Stabilität der Anforderungen
- Fähigkeiten, Erfahrungen, Wissen
- Teamgrösse
- Räumliche Verteilung
- ...

Selbstorganisation

Treiber von Selbstorganisation



Cynefin Framework (Dave Snowden)



Selbstorganisation



Voraussetzungen für selbstorganisierte Teams

Agile Prinzipien*

AUTONOM

Entwicklung in unabhängigen Teams

KOLLABORATIV

Einbezug und Diskurs mit relevanten Wissens- und EntscheidungsträgerInnen

ITERATIV

mehrfacher Wechsel von Infogewinnung, Ergebnisauswertung und Entscheidungskonkretisierung zur Entwicklung

EVIDENZ-BASIERT

Gewissenhafte, explizite und vernünftige Anwendung der besten Informationen in der Entscheidungsfindung

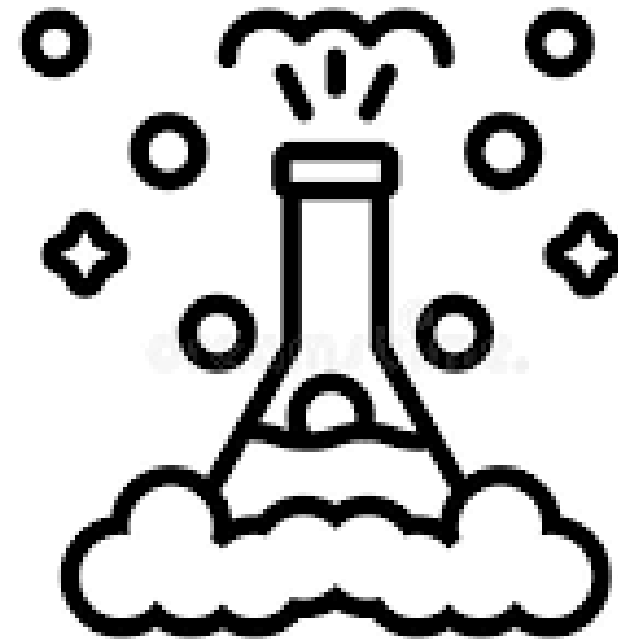
ALIGNMENT

Ausrichtung strategischer Entscheide an explizit formulierten, transparenten, übergeordneten Vorgaben

Führung von selbstorganisierten Teams: Experimentelles Arbeiten in Iterationen



Methoden



Führung von selbstorganisierten Teams

Experimentelles
Arbeiten in
Iterationen

Intuition fördern

Ambiguitätstoleranz

Kontinuierliches
Lernen und
Verbessern

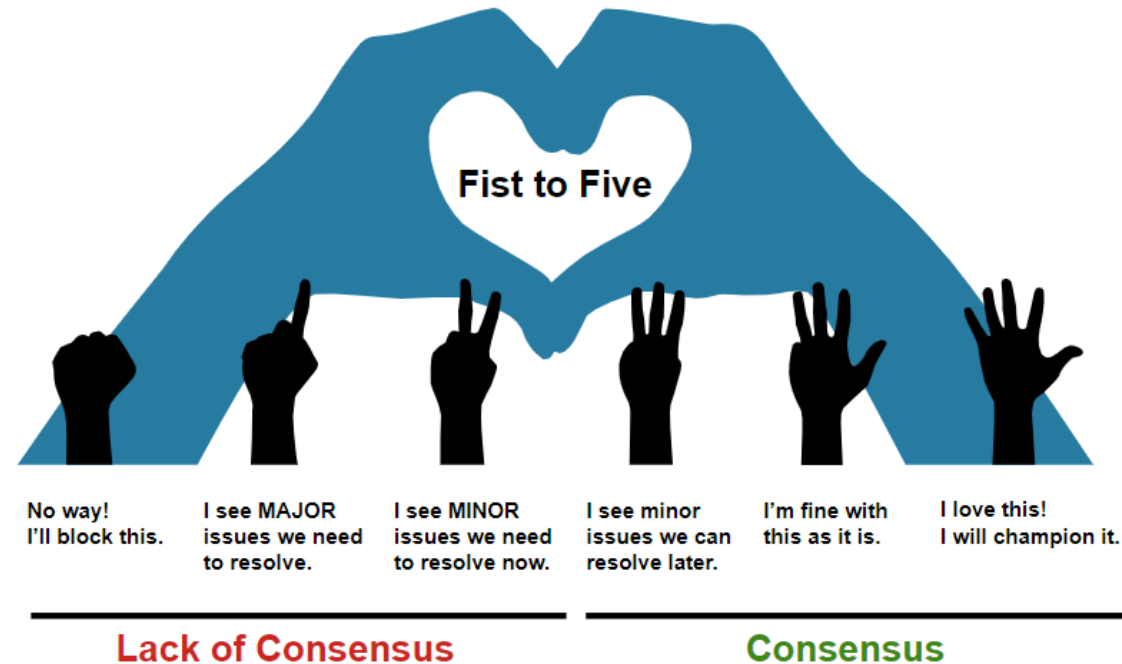
Kollektive
Intelligenz

Alignment

Führung von selbstorganisierten Teams: Alignment



Entscheidungen in selbstorganisierten Teams



Eine mögliche Projektorganisation

